

Jahresbericht 2008 der Anti-Bias-Werkstatt

Die Anti-Bias-Werkstatt hat im Jahr 2008 wieder vielfältige Seminare und Workshops umgesetzt und die erste Weiterbildungsreihe für Multiplikator_innen in Kooperation mit der Heimvolkshochschule Alte Molkerei Frille abgeschlossen. Besonders froh sind wir auch darüber, den Anti-Bias-Ansatzes als festen Bestandteil des Lehrangebots der Universität Oldenburg implementiert und mit einigen anderen Universitäten und Fachhochschulen Kooperationen initiiert zu haben.

I. SEMINARE & WORKSHOPS

Universitäten

Jan. 2008, Universität Oldenburg: "Reflexions- und Sensibilisierungsübungen im Umgang mit Zuschreibungen und Ausgrenzungsmustern I"

Ein Anti-Bias-Einführungsseminar im Rahmen des Moduls "Managing Diversity" für Studierende aller Fachrichtungen der Universität Oldenburg.

Jan. 2008, Universität Oldenburg: "Reflexions- und Sensibilisierungsübungen im Umgang mit Zuschreibungen und Ausgrenzungsmustern II"

Ein Anti-Bias-Einführungsseminar im Rahmen des Moduls "Managing Diversity" für Studierende aller Fachrichtungen der Universität Oldenburg.

Feb. 2008, Universität Oldenburg: "Reflexions- und Sensibilisierungsübungen im Umgang mit Zuschreibungen und Ausgrenzungsmustern III"

Ein Anti-Bias-Einführungsseminar im Rahmen des Moduls "Managing Diversity" für Studierende aller Fachrichtungen der Universität Oldenburg.

Feb. 2008, Universität Oldenburg: "Reflexions- und Sensibilisierungsübungen im Umgang mit Zuschreibungen und Ausgrenzungsmustern IV"

Ein Anti-Bias-Einführungsseminar im Rahmen des Moduls "Managing Diversity" für Studierende aller Fachrichtungen der Universität Oldenburg.

Mai 2008 Freie Universität Berlin: „Anti-Bias. Ein erfahrungsorientierter Ansatz der Antidiskriminierungsarbeit.“

Im Rahmen eines Lehrauftrags im Sommersemester 2008 Durchführung eines dreitägigen Anti-Bias- Einführungsseminars am Otto-Suhr-Institut der FU Berlin.

Juni 2008, Fachhochschule Würzburg-Schweinfurt: "Gender Macht Diskriminierung!?"

Ein Anti-Bias-Einführungsseminar mit dem Schwerpunkten Gender und Menschenrechte für weibliche Studierende der FH Würzburg-Schweinfurt, Fachbereich Soziale Arbeit.

Nov. 2008, Fachhochschule Würzburg-Schweinfurt: "Gender Macht Diskriminierung!?"

Ein Anti-Bias-Einführungsseminar mit dem Schwerpunkten Gender und Menschenrechte für weibliche Studierende der FH Würzburg-Schweinfurt, Fachbereich Soziale Arbeit.

Dez. 2008, Universität Oldenburg: "Reflexions- und Sensibilisierungsübungen im Umgang mit Zuschreibungen und Ausgrenzungsmustern I"
Ein Anti-Bias-Einführungsseminar im Rahmen des Moduls "Managing Diversity" für Studierende aller Fachrichtungen der Universität Oldenburg.

Andere Bildungsträger

Feb. 2008, DGB Bildungsstätte Hattingen: Anti-Bias-Einführungsseminar
Durchführung eines Anti-Bias-Einführungsseminars für Multiplikator_innen der Bildungsarbeit.

Feb. 2008, Industriegewerkschaft (IGBCE), Anti-Bias-Einführungsseminar
Durchführung eines Workshops für Auszubildende der Industriegewerkschaft Bergbau, Industrie und Chemie des DGB durchgeführt.

Feb. 2008, Netzwerk für Demokratische Kultur e. V. , Wurzeln „Anti-Bias - Vorurteile und Diskriminierung erkennen, Handlungsmöglichkeiten entdecken“
Weiterbildungsseminar für die Regionalgruppe Leipzig von Peace Brigades International zur Einführung in den Anti-Bias-Ansatz und Implementierung in den Bereich Menschenrechtsarbeit

Apr. 2008, Gesicht zeigen!, Berlin: „Einführung in den Anti-Bias-Ansatz“.
Durchführung eines Seminars für Mitarbeiter_innen des Vereins Gesicht Zeigen! Aktion weltoffenes Deutschland.

Juli 2008, Greifswald, „Übungen gegen Diskriminierungen und Vorurteile“
Durchführung eines dreitägigen Einführungsseminars für Mitglieder des MitOst e.V. Berlin und Alumni der Robert Bosch Stiftung.

April 2008, Jugendbildungszentrum Blossin, "Vielfalt! Macht! Gemeinschaft!"
Durchführung von drei jeweils dreitägigen Seminaren mit Brandenburger Real-schüler_innen zu Sozialem Lernen mit Elementen des Anti-Bias-Ansatzes.

Nov. 2008, Wien, „Aktiv gegen den Rechtsruck arbeiten“.
Durchführung eines dreitägigen Einführungsseminars für Multiplikator_innen und Interessierte in Wien.

II. TAGUNGEN & FACHVERANSTALTUNGEN

Öffentliche Tagungen

März 2008, Ludwigsfelde, Fachtagung: "Interkulturelle Bildung - ein Thema für Brandenburger Grundschulen!?"
Vortrag im Rahmen der Fachtagung der RAA Brandenburg und des LISUM Berlin-Brandenburgs zu Interkulturellem Lernen und dem Umgang mit Differenz aus der Perspektive des Anti-Bias-Ansatzes.

Apr. 2008, DGB Bildungsstätte Hattingen, Fachtagung: „Antirassistische Jugendbildung - wie weiter auf dem Weg in eine diskriminierungsfreie Gesellschaft?“

Durchführung von Workshops zum Anti-Bias-Ansatz und Teilnahme an der Podiumsdiskussion zum Thema „Ansätze antidiskriminierender Jugendbildung selbstkritisch betrachtet“.

Sept. 2008, Berlin, Fachtag: „Demokratie macht Schule - macht Schule Demokratie?“

Workshop im Rahmen des Fachtags, die von Cornelia Franz und Ute Schenk in Kooperation mit LISUM Berlin-Brandenburg, dem lokalen Aktionsplan Lichtenberg-Mitte, der Mobilen Beratung gegen Rechtsextremismus und dem Netzwerk Licht-Blicke organisiert wurde.

III. WEITERBILDUNGEN

März 2008, Frille, „Wege zu einer vorurteilsbewussten und diskriminierungsfreien Gesellschaft III“ -

Durchführung des dritten Bausteins der vierteiligen Weiterbildungsreihe zum_zur Anti-Bias-Multiplikator_in in Kooperation mit der Heimvolkshochschule Alte Molke-rei Frille.

Juni 2008, Frille, Wege zu einer vorurteilsbewussten und diskriminierungsfreien Gesellschaft IV“

Durchführung des letzten Bausteins der vierteiligen Weiterbildungsreihe zum_zur Anti-Bias-Multiplikator_in in Kooperation mit der Heimvolkshochschule Alte Molke-rei Frille.

IV. SONSTIGES

Aufbau von längerfristigen Kooperationen mit Bildungsträgern im Arbeitsfeld Antidiskriminierungsarbeit unter anderem mit der Jugendbildungsstätte Blossin, der antirassistischen Kooperation in Oldenburg (ARKO) und dem Projekt 'Inclusive Menschenrechte' von der Bildungsvereinigung ARBEIT UND LEBEN Niedersachsen e.V. Außerdem haben wir unser Netzwerk an Anti-Bias-Aktiven erweitert und arbeiten inhaltlich und personell in verschiedenen Kooperationen zusammen.

Außerdem erschien der Artikel von Bettina Schmidt und Anne Sophie Winkelmann unter dem Titel „Ausgrenzungsstrukturen bekämpfen!? Der Anti-Bias-Ansatz an Schulen“ in der Frühjahrsausgabe der Zag -Antirassistische Zeitschrift- Nr. 52, S. 23ff.